

Kodeks Postępowania dla Dostawców

Niniejszy **Kodeks Postępowania** ma zastosowanie do **Dostawców** (dalej również Dostawcy) Grupy Grant Thornton (dalej również GT), którymi są osoby prawne lub fizyczne oraz organizacje i instytucje dostarczające towary lub usługi na rzecz GT, w szczególności: podmioty dostarczające oprogramowanie i sprzęt IT, artykuły biurowe i spożywcze, usługi finansowe, marketingowe i personalne, wynajmujący powierzchnie biurowe, podwykonawcy realizujący usługi profesjonalne przez GT na rzecz klienta zewnętrznego, w tym osoby współpracujące na podstawie umowy B2B i zlecenia.

1. Wstęp

Odpowiedzialność to jedna z wartości Grupy Grant Thornton, która wyznacza standardy prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny i zgodny z zasadami zrównoważonego rozwoju.

Etykę biznesową oraz odpowiedzialność za zrównoważony rozwój stawiamy bardzo wysoko w naszych relacjach

z Klientami, Koleżeństwem z pracy oraz pozostałymi Interesariuszami. Odpowiedzialność tę rozciągamy również na naszych **Dostawców**, jako że stanowią oni ważne ogniwo w dostarczaniu wartości naszym Klientom.

Wymagamy, aby **Dostawcy**, z którymi współpracujemy, kierowali się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, które zawarliśmy w niniejszym dokumencie.

Kodeks Postępowania dla Dostawców Grupy Grant Thornton (dalej Kodeks Postępowania) określa ogólne zasady, które mają zastosowanie do Dostawców wszystkich spółek Grupy Grant Thornton przy nawiązywaniu nowych relacji biznesowych, ich kontynuacji i utrzymaniu dotychczasowych. Jest on fundamentem, na którym GT i Dostawcy mają budować i utrzymywać relacje oparte na uczciwości, zaufaniu i prowadzeniu interesów w sposób zgodny z zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju.

Kodeks Postępowania ma na celu pomóc Dostawcom w zrozumieniu oczekiwań GT dotyczących ich zachowania na rynku i odpowiedniego rozwoju stosunków handlowych z GT.

Oczekujemy od **Dostawców** przestrzegania następujących standardów:

- standardów ładu korporacyjnego (pkt. 2A) — przestrzeganie obowiązującego prawa oraz stosowanie standardów etycznych i moralnych w biznesie,
- standardów społecznych (pkt. 2B i 2C) — przestrzeganie praw człowieka w odniesieniu do pracowników oraz społeczeństwa i tworzenie odpowiednich warunków pracy,
- standardów ekologicznych (pkt. 2D) — minimalizacja negatywnego wpływu na środowisko.

2. Zasady Kodeksu Postępowania dla Dostawców

A. ŁAD KORPORACYJNY

Dostawcy zobowiązani są:

- działać zgodnie z prawem,
- przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów prawa, wszędzie tam, gdzie prowadzą swoją działalność, w tym w szczególności w obszarze stosowania sankcji gospodarczych (załącznik nr 1 do Kodeksu),
- równolegle z działaniem w ramach prawa, przestrzegać etyki w biznesie,
- postępować zgodnie z zasadami etycznej i uczciwej konkurencji,
- udostępniać istotne informacje dotyczące swoich dostawców, które mogą mieć wpływ na realizację umowy pomiędzy stronami, i które wynikają z obowiązujących przepisów prawa oraz dobrych praktyk biznesowych,
- nie podejmować działań lub prób wpływania na podejmowanie decyzji biznesowych poprzez przyjmowanie lub wręczanie dóbr, prezentów lub innych korzyści, które wykraczają poza dozwolone granice prawa i etyki,
- podejmować niezbędne działania w celu ochrony poufności informacji,
- dbać o to, by w relacjach z GT nie dochodziło do żadnych konfliktów interesów, a w razie wykrycia takich konfliktów, by zostały wyeliminowane i zgłoszone do GT.

B. PRAWA CZŁOWIEKA

Dostawcy zobowiązani są:

przestrzegać praw człowieka, w tym prawa do:

- o wolności myśli, sumienia i wyznania,
 - o prawa do głoszenia swoich poglądów i opinii bez względu na ich treść i formę,
 - o prawa do uznawania podmiotowości prawnej każdego człowieka,
- oraz wszelkich stosownych przepisów w zakresie niewolnictwa, pracy przymusowej i handlu ludźmi.

C. STANDARDY I WARUNKI PRACY.

Dostawcy zobowiązani są:

- zapewnić pracownikom dostęp do informacji na temat przysługujących im praw pracowniczych,
 - eliminować wszelkie formy pracy przymusowej (za takie należy uznać formy pracy wbrew woli pracownika, za którą nie otrzymuje wynagrodzenia lub wynagradzany jest niezgodnie z obowiązującymi przepisami prawa),
- nie zatrudniać dzieci, co ściśle regulują przepisy prawa,
- traktować pracowników z godnością i szacunkiem, zgodnie z określeniem i rozumieniem Międzynarodowej Organizacji Pracy lub przepisów polskiego prawa,
- przeciwdziałać mobbingowi i dyskryminacji w sferze zatrudnienia (za takie działania należy uznać niedyskryminowanie, w szczególności ze względu na rasę, kolor skóry, płeć, orientację seksualną, stan cywilny, ciążę, status rodzicielski, religię, niepełnosprawność, wiek, itp.),
- przestrzegać wymogów prawa pracy i obowiązujących norm BHP.

D. OCHRONA ŚRODOWISKA NATURALNEGO.

GT zaleca **Dostawcom** nadanie priorytetowego znaczenia ograniczeniu negatywnego wpływu na środowisko naturalne oraz zapobieganiu zanieczyszczeniom m.in. poprzez usprawnienie procesów, stosowanie energooszczędnych ekologii oraz promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej. .

3. Postanowienia końcowe

Kodeks postępowania dla Dostawców dostępny jest pod adresem: <https://edisonda.pl/informacje-prawne/>.

Niniejszy Kodeks Postępowania musi być interpretowany bez uszczerbku dla innych dodatkowych wymogów, ustanowionych na mocy umowy lub prawa, mających wpływ na stosunki gospodarcze między GT a jego Dostawcami.

Zawarcie nowych umów handlowych z GT wymaga, aby **Dostawca** znał **zasady Kodeksu Postępowania** oraz w pełni je przestrzegał. W umowie z GT Dostawca potwierdza, że **zna, rozumie, akceptuje, przestrzega i będzie przestrzegać Kodeksu Postępowania dla Dostawców Grant Thornton**

Dostawca zobowiązany jest informować GT o wszelkich przypadkach nieprzestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu.

Grant Thornton zastrzega sobie również prawo do monitorowania poszanowania Kodeksu Postępowania, w szczególności poprzez żądanie dokonania przez Dostawcę samooceny i złożenie przez niego oświadczenia, audyt Dostawcy, przedłożenie stosownych certyfikatów itp.

Jeżeli Dostawca wykazuje zachowanie niezgodne z zasadami niniejszego Kodeksu, GT jest uprawniony do podjęcia odpowiednich środków i może odmówić współpracy z tym Dostawcą oraz zakończyć obecne stosunki w trybie natychmiastowym w przypadku bezskutecznego wezwania do usunięcia –naruszeń w ustalonym terminie, biorąc pod uwagę zaistniałe okoliczności.

Załącznik nr 1 do Kodeksu - Klauzula sankcyjna

1. Dostawca oświadcza i gwarantuje, że:

- a. ani on, ani żaden z członków zarządu, kadry kierowniczej, reprezentantów Dostawcy nie jest osobą lub podmiotem, nie podlega osobie lub podmiotowi, lub nie jest pośrednio lub bezpośrednio kontrolowany przez osobę lub podmiot znajdujący się na jakiegokolwiek liście osób objętych sankcjami gospodarczymi, handlowymi, finansowymi, embargiem, mechanizmami kontroli importu i eksportu lub liście terrorystów, osób podejrzanych o terroryzm lub członków organizacji terrorystycznych, nałożonymi przez Radę Bezpieczeństwa Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ), Unię Europejską (UE), Stany Zjednoczone

- Ameryki Północnej, Kanadę, Wielką Brytanię, Rzeczpospolitą Polską, bądź wynikającymi z innych przepisów prawa krajowego, które mają zastosowanie do Umowy („**Sankcje**”);
- b. ani on, ani żadna z osób wymienionych w lit. a powyżej nie będzie podejmować działań, które mogłyby doprowadzić do naruszenia obowiązujących Sankcji;
 - c. w przypadku, gdy posiada wiedzę o jakimkolwiek wydarzeniu lub kwestii, które mogłyby doprowadzić do naruszenia przez Dostawcę lub osoby, wymienione w lit. a powyżej obowiązujących Sankcji, każdorazowo niezwłocznie poinformuje Grant Thornton na piśmie o takim fakcie lub zdarzeniu.
2. Grant Thornton zastrzega prawo podjęcia wszelkich działań wynikających z obowiązujących przepisów prawa i treści umowy z Dostawcą (zwanej dalej „**Umową**”), w tym odstąpienia od Umowy w trybie natychmiastowym bądź rozwiązania Umowy w drodze jednostronnego oświadczenia w przypadku, gdy, w czasie trwania Umowy Grant Thornton uzyska informację lub działając w uzasadniony sposób uzna, że:
 - a. Dostawca lub jakakolwiek z osób wymienionych w pkt. 1 lit. a powyżej, została objęta Sankcjami;
 - b. wszystkie lub niektóre z działań Dostawcy lub osób wymienionych w pkt. 1 lit. a powyżej mogłyby doprowadzić do naruszenia obowiązujących Sankcji.
 3. Dostawca zobowiązuje się zabezpieczyć oraz ochronić Grant Thornton, jej Podmioty Powiązane oraz ich dyrektorów, pracowników i przedstawicieli („**Zabezpieczone Osoby**”) przed roszczeniami, pozwami, żądaniami, wyrokami i wszelkiego rodzaju postępowaniami (zwanymi dalej łącznie: „**Roszczeniami**”), dochodzonymi lub zgłaszanymi przeciwko którejkolwiek z Zabezpieczonych Osób przez osoby trzecie, bądź jakąkolwiek organizację międzynarodową, rządową lub branżową, a wynikającymi lub powiązаныmi z naruszeniem oświadczeń i deklaracji Dostawcy, wskazanych w ust. 1 powyżej.
 4. W przypadku zgłoszenia przeciwko Osobom Zabezpieczonym Roszczeń, Dostawca zobowiązuje się pokryć w całości wszelkie szkody, straty, wydatki i koszty jakiegokolwiek rodzaju (w tym, między innymi, uzasadnione koszty obsługi prawnej i koszty sądowe) poniesione przez Zabezpieczone Osoby w związku z takimi Roszczeniami w terminie 14 (czternastu) dni od dnia doręczenia Dostawcy wezwania do zapłaty.
 5. Grant Thornton przekaże Dostawcy pisemne powiadomienie o takim Roszczeniu, a Dostawca niezwłocznie przekaże Grant Thornton wszystkie niezbędne dokumenty i informacje, które mogą mieć wpływ na wynik właściwych postępowań oraz zapewni pomoc w obronie przed takim Roszczeniem. Grant Thornton zachowa pełną kontrolę i samodzielność w zakresie prowadzenia postępowania i obrony przed takimi Roszczeniami.
 6. Bez względu na inne postanowienia Umowy, w przypadku naruszenia przez Dostawcę oświadczeń z ust. 1 powyżej lub w przypadkach wskazanym w ust. 2 powyżej Grant Thornton będzie uprawniona do odstąpienia od Umowy ze skutkiem natychmiastowym bądź rozwiązania Umowy w drodze jednostronnego oświadczenia, bez ponoszenia jakiejkolwiek odpowiedzialności wobec Dostawcy.
 7. W przypadku, o którym mowa w ust. 6 powyżej, Dostawca zachowuje prawo do wynagrodzenia za prace, wykonane do momentu odstąpienia od Umowy/rozwiązania Umowy, proporcjonalnego do zakresu wykonanych prac i zwrotu poniesionych do tego momentu kosztów, o ile zwrot kosztów był przewidziany Umową.
Równocześnie Grant Thornton gwarantuje spełnienie warunków opisanych w pkt. 1 niniejszego oświadczenia przez wszystkie spółki należące do grupy kapitałowej Grant Thornton w Polsce, jak i przez ich reprezentantów .